

# LA UNIO



**Codi de Conducta i Bon Govern**

**Código de Conducta y Buen Gobierno**

**#LaUnióSomFutur**

Aprovat pel Consell Sindical del 28 de maig de 2022

Aprobado por el Consell Sindical del 28 de mayo de 2022

## Contenido

1. PREÁMBULO.....	5
2. OBJETIVO.....	6
3. INDEPENDENCIA DE LA UNIÓN.....	7
4. ÁMBITO DE APLICACIÓN .....	8
5. PRINCIPIOS DE ACTUACIÓN .....	9
5.1. Colaboración institucional .....	9
5.2. Defensa de los intereses profesionales .....	9
5.3. Servicio a la Sociedad .....	9
5.4. Liderazgo.....	10
5.5. Transparencia.....	10
5.6. Comunicación.....	10
5.7. Servicios.....	10
5.8. Corresponsabilidad .....	10
5.9. Coordinación y eficacia.....	11
5.10. Subordinación.....	11
6. VALORES Y BUENAS PRÁCTICAS .....	11
6.1. Naturaleza y fines.....	11
6.2. Ausencia de ánimo de lucro .....	12
6.3. Publicidad de la actuación .....	12
6.4. Rendición de cuentas y transparencia.....	12
6.5. Optimización de recursos .....	13
6.6. Responsabilidad social.....	13
6.7. Planificación y seguimiento de la actividad .....	13
7. AFILIACIÓN DE LA UNIÓN .....	13
8. ÓRGANOS DE DIRECCIÓN DE LA UNIÓN.....	15
8.1. Concepto y principios de la buena gobernanza.....	15
8.2. Estructura y competencias de los órganos de dirección .....	16
8.3. Congrés.....	16
8.4. Consell Sindical .....	17
8.5. Comissió Executiva.....	18
8.6. La Secretaria General .....	19
8.7. La Vicesecretaria General y la Tesoreria.....	20
8.8. Normas de funcionamiento y coordinación de los órganos de gobierno .....	20
9. LA GESTIÓN DE LA UNIÓN.....	29
9.1. El equipo de gestión.....	29
9.2. La Dirección.....	31
10. ACEPTACIÓN, CUMPLIMIENTO, SEGUIMIENTO, MODIFICACIÓN, VULNERACIÓN Y VIGENCIA	

DEL CÒDIGO DE CONDUCTA Y BUEN GOBIERNO.....	31
10.1. Aceptación y cumplimiento.....	31
10.2. Seguimiento.....	31
10.3. Modificación.....	32
10.4. Vulneración o incumplimiento .....	32
10.5. Vigencia.....	32
1. PREÀMBUL .....	5
2. OBJECTIU .....	6
3. INDEPENDÈNCIA DE LA UNIÓ.....	7
4. ÀMBIT D'APLICACIÓ .....	8
5. PRINCIPIS D'ACTUACIÓ.....	9
5.1. Col·laboració institucional.....	9
5.2. Defensa dels interessos professionals.....	9
5.3. Servei a la Societat .....	9
5.4. Lideratge .....	10
5.5. Transparència.....	10
5.6. Comunicació.....	10
5.7. Serveis.....	10
5.8. Corresponsabilitat.....	10
5.9. Coordinació i eficàcia.....	11
5.10. Subordinació.....	11
6. VALORS I BONES PRÀCTIQUES .....	11
6.2. Naturalesa i fins .....	11
6.2. Absència d'ànim de lucre .....	12
6.3. Publicitat de l'actuació.....	12
6.4. Rendició de comptes i transparència .....	12
6.5. Optimització de recursos .....	13
6.6. Responsabilitat social .....	13
6.7. Planificació i seguiment de l'activitat .....	13
7. AFILIACIÓ DE LA UNIÓ.....	13
8. ÒRGANS DE DIRECCIÓ DE LA UNIÓ.....	15
8.1. Concepte i principis de la bona governança.....	15
8.2. Estructura i competències dels òrgans de direcció.....	16
8.3. Congrés.....	16
8.4. Consell Sindical .....	17
8.5. Comissió Executiva.....	18
8.6. La Secretària General .....	19
8.7. La Vicesecretària General i la Tresoreria .....	20

8.8. Normes de funcionament i coordinació dels òrgans de govern.....	20
9. LA GESTIÓ DE LA UNIÓ .....	29
9.1. L'equip de gestió .....	29
9.2. La Direcció.....	31
10. ACCEPTACIÓ, COMPLIMENT, SEGUIMENT, MODIFICACIÓ, VULNERACIÓ I VIGÈNCIA DEL CODI DE CONDUCTA I BON GOVERN.....	31
10.1. Acceptació i compliment.....	31
10.2. Seguiment .....	31
10.3. Modificació.....	32
10.4. Vulneració o incompliment .....	32
10.5. Vigència.....	32

## 1. PREÁMBULO

**1.1 LA UNIÓN DE LLAURADORS I RAMADERS DEL PAÍS VALENCIÀ** (en siglas **LA UNIÓN**), en adelante **LA UNIÓN**, se constituye principalmente como Organización Profesional Agraria democrática, unitaria e independiente de cualquier grupo político, económico o religioso, sin fines lucrativos, constituida con la finalidad de defender y promover los intereses generales de las personas profesionales del sector agrícola, ganadero y forestal, de las explotaciones familiares agrarias y de todas las personas trabajadoras rurales, por cuenta propia, que realicen actividades agrarias, artesanales u ocupaciones similares o conexas en el País Valenciano, en el campo delimitado por la Ley 19/1977 de 1 de abril, reguladora del derecho de asociación sindical, y supletoriamente la Ley 1/2002 reguladora del derecho de asociación.

1.2. En 2022 LA UNIÓN consciente de su responsabilidad como organización representativa de las personas profesionales del sector agrario de la Comunitat Valenciana, así como en cumplimiento de sus fines y objetivos constitucionales y estatutarios, decide dotarse del presente Código de Conducta y Buen Gobierno, como conjunto de principios y normas que habrán de regir en adelante su intervención y funcionamiento.

1.3. Este Código es el resultado de las reflexiones y propuestas desarrolladas por la Comissió Executiva y el Consell Sindical de LA UNIÓN, estableciendo los procedimientos necesarios para desarrollar, dentro de los objetivos de LA UNIÓN, su liderazgo como estructura autonómica representativa de las personas profesionales del sector agrario de la Comunitat Valenciana, con impacto a nivel

## 1. PREÀMBUL

**1.1 LA UNIÓN DE LLAURADORS I RAMADERS DEL PAÍS VALENCIÀ** (en sigles **LA UNIÓN**), d'ara en avant **LA UNIÓN**, es constitueix principalment com a Organització Professional Agrària democràtica, unitària i independent de qualsevol grup polític, econòmic o religiós, sense fins lucratiu, constituïda amb la finalitat de defensar i promoure els interessos generals de les persones professionals del sector agrícola, ramader i forestal, de les explotacions familiars agràries i de totes les persones treballadores rurals, per compte propi, que realitzen activitats agràries, artesanals o ocupacions similars o connexes al País Valencià, en el camp delimitat per la Llei 19/1977 d'1 d'abril, reguladora del dret d'associació sindical, i supletòriament la Llei 1/2002 reguladora del dret d'associació.

1.2. En 2022 LA UNIÓN conscient de la seua responsabilitat com a organització representativa de les persones professionals del sector agrari de la Comunitat Valenciana, així com en compliment dels seus fins i objectius constitucionals i estatutaris, decideix dotar-se del present Codi de Conducta i Bon Govern, com a conjunt de principis i normes que hauran de regir d'ara en avant la seua intervenció i funcionament.

1.3. Aquest Codi és el resultat de les reflexions i propostes desenvolupades per la Comissió Executiva i el Consell Sindical de LA UNIÓN, establint els procediments necessaris per a desenvolupar, dins dels objectius de LA UNIÓN, el seu lideratge com a estructura autonòmica representativa de les persones professionals del sector agrari de la Comunitat Valenciana, amb impacte a nivell

estatal, garantizando la defensa de sus intereses y contribuyendo a generar el marco óptimo de condiciones para la mejora empresarial.

1.4. LA UNIÓN asume, asimismo, los principios éticos, objetivos modernizadores y procedimientos funcionales sistematizados a nivel general por las más recientes propuestas normativas de carácter empresarial y/o institucional, tanto de ámbito estatal (Códigos Olivencia y Aldama) como europeo (Libro Blanco de Gobernanza), en la seguridad de que su incorporación a la cultura organizativa habrá de redundar en la mejora de la eficacia y eficiencia de su intervención en defensa de la competitividad económica, la cohesión social y el protagonismo de la sociedad civil de la Comunitat Valenciana.

1.5. A tal efecto, el presente Código trata las siguientes materias:

- Principios de actuación
- Afiliación
- Aspectos propios de un Código de Conducta y Buen Gobierno
- Órganos de LA UNIÓN
- Equipo de gestión
- Régimen económico
- Aceptación, verificación y cumplimiento del Código

1.6. En este sentido, LA UNIÓN confía en que el presente Código de Conducta y Buen Gobierno contribuya a su mejor funcionamiento y a un mayor rigor y transparencia en sus relaciones, tanto a nivel interno como externo.

## **2. OBJETIVO**

2.1. El presente Código de Conducta y Buen Gobierno de LA UNIÓN, establece los valores de referencia que han de dirigir la actuación

estatal, garantint la defensa dels seus interessos i contribuint a generar el marc òptim de condicions per a la millora empresarial.

1.4. LA UNIÓN assumeix, així mateix, els principis ètics, objectius modernitzadors i procediments funcionals sistematitzats a nivell general per les més recents propostes normatives de caràcter empresarial i/o institucional, tant d'àmbit estatal (Codis Olivencia i Aldama) com europeu (Llibre blanc de Governança), en la seguretat que la seua incorporació a la cultura organitzativa haurà de redundar en la millora de l'eficàcia i eficiència de la seua intervenció en defensa de la competitivitat econòmica, la cohesió social i el protagonisme de la societat civil de la Comunitat Valenciana.

1.5. A aquest efecte, el present Codi tracta les següents matèries:

- Principis d'actuació
- Afiliació
- Aspectes propis d'un Codi de Conducta i Bon Govern
- Òrgans de LA UNIÓN
- Equip de gestió
- Règim econòmic
- Acceptació, verificació i compliment del Codi

1.6. En aquest sentit, LA UNIÓN confia que el present Codi de Conducta i Bon Govern contribuïska al seu millor funcionament i a un major rigor i transparència en les seues relacions, tant a nivell intern com extern.

## **2. OBJECTIU**

2.1. El present Codi de Conducta i Bon Govern de LA UNIÓN, estableix els valors de referència que han de dirigir l'actuació i

y comportamiento de los integrantes de LA UNIÓN, desarrollando y consolidando pautas de conducta empresarial, profesional y personal.

2.2. Este Código se configura como punto de partida y afecta al conjunto de la actividad de LA UNIÓN, cuya conducta y actuaciones, en general, deben basarse en el respecto de valores fundamentales como la honestidad, la transparencia y la seguridad, actuaciones que deben estar sujetas a unos elevados niveles de comportamiento ético.

2.3. Además, en particular, LA UNIÓN deberá respetar en todo momento las regulaciones contenidas en sus Estatutos y la legislación que le sea de aplicación.

2.4. El Código de Conducta y Buen Gobierno es un elemento clave de la política de control interno de LA UNIÓN, con el fin de garantizar que todas sus actividades se desarrollan con la máxima integridad, así como la supervisión necesaria para el cumplimiento de dicho objetivo.

2.5. Los requerimientos de este Código deben prevalecer salvo en casos en los que las normas definidas en el mismo entren en conflicto con una ley específica.

### **3. INDEPENDENCIA DE LA UNIÓN**

3.1. En el ejercicio de sus funciones de unión, representación, interlocución y defensa de los intereses de las personas profesionales del sector agrario, LA UNIÓN actuará siempre conforme a los criterios establecidos estatutariamente por la afiliación, garantizando en cualquier caso su independencia de cualesquiera otros grupos, personas, entidades o instituciones.

comportament dels integrants de LA UNIÓN, desenvolupant i consolidant pautes de conducta empresarial, professional i personal.

2.2. Aquest Codi es configura com a punt de partida i afecta al conjunt de l'activitat de LA UNIÓN, la conducta i les actuacions de la qual, en general, han de basar-se en el respecte de valors fonamentals com l'honestedat, la transparència i la seguretat, actuacions que han d'estar subjectes a uns elevats nivells de comportament ètic.

2.3. A més, en particular, LA UNIÓN haurà de respectar en tot moment les regulacions contingudes en els seus Estatuts i la legislació que li siga aplicable.

2.4. El Codi de Conducta i Bon Govern és un element clau de la política de control intern de LA UNIÓN, amb la finalitat de garantir que totes les seues activitats es desenvolupen amb la màxima integritat, així com la supervisió necessària per al compliment d'aquest objectiu.

2.5. Els requeriments d'aquest Codi han de prevaldre excepte en casos en els quals les normes definides en el mateix entren en conflicte amb una llei específica.

### **3. INDEPENDÈNCIA DE LA UNIÓN**

3.1. En l'exercici de les seues funcions d'unión, representació, interlocució i defensa dels interessos de les persones professionals del sector agrari, LA UNIÓN actuarà sempre conforme als criteris establerts estatutàriament per l'afiliació, garantint en qualsevol cas la seua independència de qualsevol altres grups, persones, entitats o institucions.

## 4. ÁMBITO DE APLICACIÓN

4.1. El presente Código de Conducta y Buen Gobierno se aplica a LA UNIÓN, y en concreto, a los integrantes de los órganos de dirección y representación de sectores y áreas, a las personas empleadas y la afiliación.

4.2. En este sentido, se entiende por directivos/as a aquellas personas que tienen a su cargo la dirección de LA UNIÓN (Capítulo V de los estatutos) estando estos obligados a cumplir las pautas establecidas en este Código, así como a velar por su cumplimiento efectivo.

4.3. Se entiende por empleados/as aquellas personas que presten servicios a LA UNIÓN, por cuenta de esta, cualquiera sea el régimen jurídico por el que lo hacen, debiendo cumplir en todo momento las pautas de comportamiento profesional y personal establecidas en el presente Código y en la legislación laboral vigente.

4.4. Se entienden por afiliación de LA UNIÓN, a todas aquellas personas o entidades que sean integrantes de pleno derecho. Se entienden incluidas en esta definición todas aquellas asociaciones, sociedades mercantiles o civiles en las que LA UNIÓN tenga, directa o indirectamente, su control.

4.5. Toda la afiliación se compromete a mantener entre ella, con LA UNIÓN, con la Administración Pública, con otras organizaciones agrarias, con los agentes de la cadena agroalimentaria, con los partidos políticos, con las organizaciones empresariales, con los sindicatos y en general con la sociedad, unas relaciones basadas en la buena fe, la cortesía, la integridad, la ética empresarial y el respeto.

## 4. ÀMBIT D'APLICACIÓ

4.1. El present Codi de Conducta i Bon Govern s'aplica a LA UNIÓN, i en concret, als integrants dels òrgans de direcció i representació de sectors i àrees, a les persones ocupades i l'afiliació.

4.2. En aquest sentit, s'entén per directius/directives a aquelles persones que tenen al seu càrrec la direcció de LA UNIÓN (Capítol V dels estatuts) estant aquests obligats a complir les pautes establides en aquest Codi, així com a vetlar pel seu compliment efectiu.

4.3. S'entén per empleats/des aquelles persones que presten serveis a LA UNIÓN, per compte d'aquesta, qualsevol siga el règim jurídic pel qual el fan, havent de complir en tot moment les pautes de comportament professional i personal establides en el present Codi i en la legislació laboral vigent.

4.4. S'entenen per afiliació de LA UNIÓN, a totes aquelles persones o entitats que siguen integrants de ple dret. S'entenen incloses en aquesta definició totes aquelles associacions, societats mercantils o civils en les quals LA UNIÓN tinga, directament o indirectament, el seu control.

4.5. Tota l'afiliació es compromet a mantenir entre ella, amb LA UNIÓN, amb l'Administració Pública, amb altres organitzacions agràries, amb els agents de la cadena agroalimentària, amb els partits polítics, amb les organitzacions empresarials, amb els sindicats i en general amb la societat, unes relacions basades en la bona fe, la cortesia, la integritat, l'ètica empresarial i el respecte.



## **5. PRINCIPIOS DE ACTUACIÓN**

5.0. LA UNIÓN adecuará su intervención y actividades al siguiente conjunto de principios que vienen recogidos:

### **5.1. Colaboración institucional**

5.1.1. La independencia de actuación respecto de los poderes públicos y demás agentes económicos y sociales, es compatible con la colaboración institucional y el respeto debidos a los legítimos intereses de los diferentes interlocutores de LA UNIÓN, especialmente en el marco del diálogo, en la participación institucional y la concertación social.

### **5.2. Defensa de los intereses profesionales**

5.2.1 Consecuente con sus objetivos y funciones de interlocución colectiva, LA UNIÓN priorizará la representación y defensa de los intereses generales y comunes de su afiliación frente a los exclusivamente sectoriales o individuales. Ninguna persona afiliada, o grupo de personal afiliadas, recibirá un trato privilegiado en relación con los demás integrantes de la organización.

### **5.3. Servicio a la Sociedad**

5.3.1. Con carácter general, las actividades de LA UNIÓN se orientarán al servicio de la sociedad de la Comunitat Valenciana en su conjunto, de conformidad con la responsabilidad que corresponde a las personas profesionales del sector agrario en el adecuado desarrollo de sus funciones proveedoras de alimentos y servicios, generadoras de empleo, riqueza y bienestar social.

## **5. PRINCIPIS D'ACTUACIÓ**

5.0. LA UNIÓN adequarà la seua intervenció i activitats al següent conjunt de principis que venen recollits:

### **5.1. Col·laboració institucional**

5.1.1. La independència d'actuació respecte dels poders públics i altres agents econòmics i socials, és compatible amb la col·laboració institucional i el respecte deguts als legítims interessos dels diferents interlocutors de LA UNIÓN, especialment en el marc del diàleg, en la participació institucional i la concertació social.

### **5.2. Defensa dels interessos professionals**

5.2.1. Conseqüent amb els seus objectius i funcions d'interlocució col·lectiva, LA UNIÓN prioritzarà la representació i defensa dels interessos generals i comuns de la seua afiliació enfront dels exclusivament sectorials o individuals. Cap persona afiliada, o grup de personal afiliades, rebrà un tracte privilegiat en relació amb els altres integrants de l'organització.

### **5.3. Servei a la Societat**

5.3.1. Amb caràcter general, les activitats de LA UNIÓN s'orientaran al servei de la societat de la Comunitat Valenciana en el seu conjunt, de conformitat amb la responsabilitat que correspon a les persones professionals del sector agrari en l'adequat desenvolupament de les seues funcions proveïdors d'aliments i serveis, generadores d'ocupació, riquesa i benestar social.

## **5.4. Liderazgo**

5.4.1. En el desarrollo de sus actividades de interlocución social e institucional, LA UNIÓN actuará con vocación de liderazgo, es decir, con criterios de visibilidad, actitud propositiva, rigor, oportunidad, anticipación, coherencia y eficiencia que de tales objetivos se derivan.

## **5.5. Transparencia**

5.5.1. LA UNIÓN actuará con transparencia, dando cuenta de su gestión, objetivos, estrategias y actividades a su afiliación y a la sociedad en general.

## **5.6. Comunicación**

5.6.1. A tal efecto, LA UNIÓN mantendrá una estrategia de comunicación basada en criterios de veracidad, rigor y profesionalidad.

## **5.7. Servicios**

5.7.1. LA UNIÓN prestará servicios a la afiliación con el compromiso de innovación y calidad.

## **5.8. Corresponsabilidad**

5.8.1. Conforme a los requerimientos derivados de la estructura de LA UNIÓN, la afiliación y los órganos de dirección territoriales y de sectores y áreas asumen la responsabilidad de trasladar a los órganos correspondientes de la misma, las problemáticas y las propuestas específicas de los diferentes sectores y territorios que representan, con objeto de contribuir a la correcta defensa de los intereses generales y comunes de las personas profesionales del sector agrario que tiene encomendada LA

## **5.4. Lideratge**

5.4.1. En el desenvolupament de les seues activitats d'interlocució social i institucional, LA UNIÓN actuarà amb vocació de lideratge, és a dir, amb criteris de visibilitat, actitud propositiva, rigor, oportunitat, anticipació, coherència i eficiència que de tals objectius es deriven.

## **5.5. Transparència**

5.5.2. LA UNIÓN actuarà amb transparència, donant compte de la seua gestió, objectius, estratègies i activitats a la seua afiliació i a la societat en general.

## **5.6. Comunicació**

5.6.1. A aquest efecte, LA UNIÓN mantindrà una estratègia de comunicació basada en criteris de veracitat, rigor i professionalitat.

## **5.7. Serveis**

5.7.1. LA UNIÓN prestarà serveis a l'afiliació amb el compromís d'innovació i qualitat.

## **5.8. Corresponsabilitat**

5.8.1. Conforme als requeriments derivats de l'estructura de LA UNIÓN, l'afiliació i els òrgans de direcció territorials i de sectors i àrees assumeixen la responsabilitat de traslladar als òrgans corresponents d'aquesta, les problemàtiques i les propostes específiques dels diferents sectors i territoris que representen, a fi de contribuir a la correcta defensa dels interessos generals i comuns de les persones professionals del sector agrari que té encomanada LA UNIÓN.

UNIÓ.

## **5.9. Coordinación y eficacia**

5.9.1. LA UNIÓ contribuirá de forma permanente a mejorar las relaciones de intercomunicación y complementariedad con las demás organizaciones profesionales agrarias y agentes de la cadena agroalimentaria, con objeto de optimizar las sinergias resultantes, evitar duplicidades y establecer redes de actuación en torno a objetivos comunes que garanticen una mayor y mejor eficacia en el servicio de las personas profesionales del sector agrario de la Comunitat Valenciana.

## **5.10. Subordinación**

5.10.1. Los órganos de ámbito territorial y/o funcionales inferiores no podrán adoptar acuerdos o decisiones contrarias a los adoptados por los órganos de dirección superior.

5.10.2. Los órganos de representación de sectores y áreas estarán subordinados a los acuerdos y decisiones adoptados por los órganos de dirección de igual o superior ámbito territorial.

## **6. VALORES Y BUENAS PRÁCTICAS**

### **6.1. Naturaleza y fines**

6.1.1. LA UNIÓ es una organización profesional agraria que tiene como finalidad principal y objeto de ser, la defensa y promoción de los intereses económicos, sociales, profesionales, empresariales, culturales y nacionales de las personas que ejercen la profesión agrícola, ganadera o forestal en general, de las explotaciones familiares agrarias y de todas las personas

## **5.9. Coordinació i eficàcia**

5.9.1. LA UNIÓ contribuirà de manera permanent a millorar les relacions d'intercomunicació i complementarietat amb les altres organitzacions professionals agràries i agents de la cadena agroalimentària, a fi d'optimitzar les sinergies resultants, evitar duplicitats i establir xarxes d'actuació al voltant d'objectius comuns que garantisquen una major i millor eficàcia en el servei de les persones professionals del sector agrari de la Comunitat Valenciana.

## **5.10. Subordinació**

5.10.1. Els òrgans d'àmbit territorial i/o funcionals inferiors no podran adoptar acords o decisions contràries als adoptats pels òrgans de direcció superior.

5.10.2. Els òrgans de representació de sectors i àrees estaran subordinats als acords i decisions adoptats pels òrgans de direcció d'igual o superior àmbit territorial.

## **6. VALORS I BONES PRÀCTIQUES**

### **6.2. Naturalesa i fins**

6.1.1. LA UNIÓ és una organització professional agrària que té com a finalitat principal i objecte de ser, la defensa i promoció dels interessos econòmics, socials, professionals, empresarials, culturals i nacionals de les persones que exerceixen la professió agrícola, ramadera o forestal en general, de les explotacions familiars agràries i de totes les persones treballadores rurals,

trabajadoras rurales, por cuenta propia, que realicen actividades agrarias, artesanales u ocupaciones similares o conexas en el País Valenciano.

6.1.2. LA UNIÓN realizará todas sus actuaciones para lograr el cumplimiento de sus finalidades fundamentales previstas en sus Estatutos bajo los principios de ética y responsabilidad social corporativa.

## **6.2. Ausencia de ánimo de lucro**

6.2.1. LA UNIÓN no repartirá ningún remanente ni beneficio entre sus integrantes, ni siquiera en caso de disolución, destinando, de acuerdo a lo establecido por sus Estatutos y la legislación vigente, los bienes y derechos resultantes de la liquidación a organizaciones de fines similares a los de la presente, y en caso de no existir, a asociaciones con fines benéficos, de no mediar acuerdo en contra de lo determinado por el Congreso que decida la liquidación, especificando el destino concreto que debiera darse a los bienes de LA UNIÓN.

## **6.3. Publicidad de la actuación**

6.3.1. Los fines, actividades y destinatarios de la actuación de LA UNIÓN serán dados a conocer a la sociedad en general, por los medios que se encuentren a su alcance.

6.3.2. LA UNIÓN hará públicos sus Estatutos y cualesquiera normas de funcionamiento interno, así como la composición de sus órganos de gobierno.

## **6.4. Rendición de cuentas y transparencia**

6.4.1. LA UNIÓN hará públicas sus cuentas anuales y su memoria de actividades, así como cualquier otra información relevante

per compte propi, que realitzen activitats agràries, artesanals o ocupacions similars o connexes al País Valencià.

6.1.2. LA UNIÓN realitzarà totes les seues actuacions per a aconseguir el compliment de les seues finalitats fonamentals previstes en els seus Estatuts sota els principis d'ètica i responsabilitat social corporativa.

## **6.2. Absència d'ànim de lucre**

6.2.1. LA UNIÓN no repartirà cap romanent ni benefici entre els seus integrants, ni tan sols en cas de dissolució, destinant, d'acord amb el que s'estableix pels seus Estatuts i la legislació vigent, els béns i drets resultants de la liquidació a organitzacions de fins similars als de la present, i en cas de no existir, a associacions amb finalitats benèfiques, de no mediar acord en contra del determinat pel Congrés que decidisca la liquidació, especificant el destí concret que haguera de donar-se als béns de LA UNIÓN.

## **6.3. Publicitat de l'actuació**

6.3.1. Els fins, activitats i destinataris de l'actuació de LA UNIÓN seran donats a conèixer a la societat en general, pels mitjans que es troben al seu abast.

6.3.2. LA UNIÓN farà públics els seus Estatuts i qualssevol de les normes de funcionament intern, així com la composició dels seus òrgans de govern.

## **6.4. Rendició de comptes i transparència**

6.4.1 LA UNIÓN farà públiques els seus comptes anuals i la seua memòria d'activitats, així com qualsevol altra

referida a su actividad, a través de sus canales de acceso a la información.

## **6.5. Optimización de recursos**

6.5.1. LA UNIÓN administrará sus recursos de forma eficiente, buscando optimizar la aplicación de estos, y adoptará las medidas de control de gestión necesarias para que así sea, atendiendo siempre a los principios de transparencia, concurrencia y objetividad definidos para el desarrollo de su actividad.

## **6.6. Responsabilidad social**

6.6.1. LA UNIÓN atenderá el interés general y controlará las consecuencias de sus decisiones en la sociedad, impulsando, en la medida de lo posible, el progreso social, económico, medioambiental y el logro de una sociedad más justa y libre. La no discriminación y la igualdad de oportunidades serán los principios de todas sus actuaciones.

## **6.7. Planificación y seguimiento de la actividad**

6.7.1. LA UNIÓN fortalecerá su estabilidad, flexibilidad y cultura organizativa, por medio de la planificación a largo plazo y del fomento de la cooperación con su afiliación.

6.7.2. Los órganos de gobierno y representación elaborarán los planes que orienten la actividad de LA UNIÓN, para el logro más eficaz de sus objetivos.

## **7. AFILIACIÓN DE LA UNIÓN**

7.1. La afiliación de LA UNIÓN es el principal activo de LA UNIÓN, si bien, dada su amplia base, LA UNIÓN representará y defenderá los

informació rellevant referida a la seua activitat, a través dels seus canals d'accés a la informació.

## **6.5. Optimització de recursos**

6.5.1. LA UNIÓN administrará els seus recursos de manera eficient, buscant optimitzar l'aplicació d'aquests, i adoptarà les mesures de control de gestió necessàries perquè així siga, atenent sempre els principis de transparència, concurrència i objectivitat definits per al desenvolupament de la seua activitat.

## **6.6. Responsabilitat social**

6.6.1. LA UNIÓN atindrà l'interès general i controlarà les conseqüències de les seues decisions en la societat, impulsant, en la mesura que siga possible, el progrés social, econòmic, mediambiental i l'assoliment d'una societat més justa i lliure. La no discriminació i la igualtat d'oportunitats seran els principis de totes les seues actuacions.

## **6.7. Planificació i seguiment de l'activitat**

6.7.1. LA UNIÓN enfortirà la seua estabilitat, flexibilitat i cultura organitzativa, per mitjà de la planificació a llarg termini i del foment de la cooperació amb la seua afiliació.

6.7.2. Els òrgans de govern i representació elaboraran els plans que orienten l'activitat de LA UNIÓN, per a l'assoliment més eficaç dels seus objectius.

## **7. AFILIACIÓ DE LA UNIÓN**

7.1. La afiliació de LA UNIÓN és el principal actiu de LA UNIÓN, si bé, donada la seua àmplia base, LA UNIÓN representará i

intereses comunes de todos ellos, en el ámbito del buen gobierno corporativo y de la responsabilidad social corporativa.

7.2. Es responsabilidad de la Comisión Ejecutiva garantizar el derecho efectivo de la afiliación de LA UNIÓN a la información corporativa.

7.3. La afiliación de LA UNIÓN constituye el pilar económico de LA UNIÓN, por lo que se trabajará para el mantenimiento de una base de afiliación como instrumento de estabilidad y consecución de sus objetivos, así como de sus fines estatutarios. Asimismo, se promoverá a través de instrumentos y medidas activas, la continuidad de la afiliación en LA UNIÓN a través de una defensa activa de sus intereses.

7.4. La afiliación, por su parte, asume el compromiso de participar en la vida diaria de LA UNIÓN y en sus órganos de dirección y representación, involucrándose en el cumplimiento de sus objetivos.

7.5. El pago de la cuota se constituye como condición previa a la adquisición formal de la condición de persona afiliada, así como para el mantenimiento de la misma.

7.6. La afiliación de LA UNIÓN se divide en integrantes de pleno derecho (los que abonan una cuota normal) e integrantes sin derecho a elegir ni ser elegidos para los órganos de dirección y de representación (los que abonan cuotas reducidas de jubilado, familiares, empresas asociadas y socios de empresa asociados) en los términos establecidos por el Consell Sindical.

7.7. Por la mera solicitud de ingreso el solicitante reconoce el carácter representativo de LA UNIÓN en el ámbito

defensarà els interessos comuns de tots ells, en l'àmbit del bon govern corporatiu i de la responsabilitat social corporativa.

7.2. És responsabilitat de la Comissió Executiva garantir el dret efectiu de l'afiliació de LA UNIÓN a la informació corporativa.

7.3. L'afiliació de LA UNIÓN constitueix el pilar econòmic de LA UNIÓN, per la qual cosa es treballarà per al manteniment d'una base d'afiliació com a instrument d'estabilitat i consecució dels seus objectius, així com dels seus fins estatutaris. Així mateix, es promourà a través d'instruments i mesures actives, la continuïtat de l'afiliació en LA UNIÓN a través d'una defensa activa dels seus interessos.

7.4. L'afiliació, d'altra banda, assumeix el compromís de participar en la vida diària de LA UNIÓN i en els seus òrgans de direcció i representació, involucrant-se en el compliment dels seus objectius.

7.5. El pagament de la quota es constitueix com a condició prèvia a l'adquisició formal de la condició de persona afiliada, així com per al manteniment d'aquesta .

7.6. L'afiliació de LA UNIÓN es divideix en integrants de ple dret (els que abonen una quota normal) i integrants sense dret a triar ni ser elegits per als òrgans de direcció i de representació (els que abonen quotes reduïdes de jubilat, familiars, empreses associades i socis d'empresa associats) en els termes establerts pel Consell Sindical.

7.7. Per la mera sol·licitud d'ingrés el sol·licitant reconeix el caràcter representatiu de LA UNIÓN en l'àmbit territorial i sectorial

territorial y sectorial establecido en los Estatutos, y asume expresamente los derechos y obligaciones inherentes a los integrantes de LA UNIÓN.

7.8. El pago de la cuota se constituye como condición previa a la adquisición formal de la condición de integrante. Transcurridos quince días naturales sin que el solicitante ingrese dicha cuota se entenderá que desiste de su propia solicitud.

7.9. La pérdida de la condición de miembro de LA UNIÓN está regulada en el artículo 35 de los Estatutos.

## **8. ÓRGANOS DE DIRECCIÓN DE LA UNIÓN**

### **8.1. Concepto y principios de la buena gobernanza**

8.1.1. Para la regulación de sus funciones de intervención externa y de gestión interna, LA UNIÓN asume como propios los principios de buena gobernanza establecidos en el correspondiente Libro Blanco de la Unión Europea (COM-428/2001) (<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/?uri=LEGISSUM:l10109>), entendiéndose por tal el conjunto de normas, procesos, derechos y deberes que deben regir el funcionamiento de las organizaciones. Se trata de los principios de apertura, participación, responsabilidad, eficacia y coherencia, cuya aplicación al funcionamiento de los órganos de gobierno y gestión de LA UNIÓN, así como a la participación de la afiliación, se concreta en el presente Código que amplía y desarrolla la vigente normativa estatutaria.

establert en els Estatuts, i assumeix expressament els drets i obligacions inherents als integrants de LA UNIÓN.

7.8. El pagament de la quota es constitueix com a condició prèvia a l'adquisició formal de la condició d'integrant. Transcorreguts quinze dies naturals sense que el sol·licitant ingressara aquesta quota s'entendrà que desisteix de la seua pròpia sol·licitud.

7.9. La pèrdua de la condició de membre de LA UNIÓN està regulada en l'article 35 dels Estatuts.

## **8. ÒRGANS DE DIRECCIÓ DE LA UNIÓN**

### **8.1. Concepte i principis de la bona governança**

8.1.1 Per a la regulació de les seues funcions d'intervenció externa i de gestió interna, LA UNIÓN assumeix com a propis els principis de bona governança establerts en el corresponent Llibre blanc de la Unió Europea (COM-428/2001) (<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ÉS/TXT/?uri=LEGISSUM:l10109>), entenent per tal el conjunt de normes, processos, drets i deures que han de regir el funcionament de les organitzacions. Es tracta dels principis d'obertura, participació, responsabilitat, eficàcia i coherència, l'aplicació de la qual al funcionament dels òrgans de govern i gestió de LA UNIÓN, així com a la participació de l'afiliació, es concreta en el present Codi que amplia i desenvolupa la vigent normativa estatutària.

## **8.2. Estructura y competencias de los órganos de dirección**

8.2.1. De conformidad con lo establecido en sus Estatutos, los órganos de gobierno de LA UNIÓN en el ámbito autonómico son el Congreso, el Consell Sindical, la Comissió Executiva y la Secretaria General cuya composición y competencias son las que seguidamente se relacionan.

## **8.3. Congreso**

### **8.3.1. Carácter y composición**

8.3.1.1. El Congreso es el máximo órgano de dirección y de representación de las personas integrantes de LA UNIÓN. Está formado por las personas integrantes de la Comissió Executiva, por las personas delegadas elegidas en cada una de LES UNIONS COMARCALS en número proporcional a las personas integrantes que forman cada una de ellas y por las personas Responsables de Sectores o Àrees y, en su caso, por la persona que ocupe la Secretaria General de Joves de LA UNIÓN.

8.3.1.2. El Congreso se reunirá con carácter ordinario cada cuatro años para decidir los asuntos propios de su competencia. Se reunirá con carácter extraordinario cuando lo considere conveniente el Consell Sindical.

8.3.1.3. Los Acuerdos del Congreso se tomarán por la mayoría simple de los votos en sus funciones ordinarias, y por la mayoría de dos tercios de los votos en sus funciones extraordinarias.

8.3.1.4. Los acuerdos del Congreso deberán quedar reflejados en un Libro de Actas.

### **8.3.2. Funciones y facultades**

## **8.2. Estructura i competències dels òrgans de direcció**

8.2.1. De conformitat amb el que s'estableix en els seus Estatuts, els òrgans de govern de LA UNIÓN en l'àmbit autonòmic són el Congrés, el Consell Sindical, la Comissió Executiva i la Secretària General, la composició i les competències de la qual són les que seguidament es relacionen.

## **8.3. Congrés**

### **8.3.1. Caràcter i composició**

8.3.1.1. El Congrés és el màxim òrgan de direcció i de representació de les persones integrants de LA UNIÓN. Està format per les persones integrants de la Comissió Executiva, per les persones delegades triades en cadascuna de les UNIONS COMARCALS en número proporcional a les persones integrants que formen cadascuna d'elles i per les persones Responsables de Sectors o Àrees i, en el seu cas, per la persona que ocupe la Secretària General de Joves de LA UNIÓN.

8.3.1.2. El Congrés es reunirà amb caràcter ordinari cada quatre anys per a decidir els assumptes propis de la seua competència. Es reunirà amb caràcter extraordinari quan ho considere convenient el Consell Sindical.

8.3.1.3. Els Acords del Congrés es prendran per la majoria simple dels vots en les seues funcions ordinàries, i per la majoria de dos terços dels vots en les seues funcions extraordinàries.

8.3.1.4. Els acords del Congrés hauran de quedar reflectits en un Llibre d'Actes.

### **8.3.2. Funcions i facultats**



8.3.2.1. Las funciones y facultades del Congreso se extiende a cualquier asunto que afecte a LA UNIÓN en los términos previstos en los artículos 8.3 de los Estatutos de LA UNIÓN.

## **8.4. Consell Sindical**

### **8.4.1. Carácter y composición**

8.4.1.1. El Consell Sindical es el máximo órgano de dirección de LA UNIÓN entre congresos; está formado por las personas que ocupan las Secretarías Comarcals, por las personas Responsables de Sectores y Àrees, por la Comissió Executiva y, en su caso, por la persona que ocupa la Secretaria General de Joves de LA UNIÓN.

8.4.1.2. El Consell Sindical, convocado formalmente por la persona que ocupa la Secretaria General o por la persona representante electa que la sustituya, previo acuerdo de la Comissió Executiva, se reunirá en sesión ordinaria al menos una vez cada dos meses. Se reunirá en sesión extraordinaria cuando convoque con este carácter la persona que ocupe la Secretaria General, previo acuerdo de la Comissió Executiva o bien cuando así lo solicite un tercio de las personas que lo componen.

8.4.1.3. Las personas integrantes del Consell Sindical están obligadas a asistir a todas las reuniones que se convoquen, pudiendo excusar su asistencia por causas debidamente justificadas. En el caso de las personas que ocupen la Secretaria Comarcal podrán asistir en su lugar el cargo electo que lo sustituya en su caso.

8.4.1.4. Asimismo, asistirán a las reuniones del Consell Sindical, la Secretaria Técnica y la Dirección, con voz, pero sin voto.

8.3.2.1. Les funcions i facultats del Congrés s'estén a qualsevol assumpte que afecte a LA UNIÓN en els termes previstos en els articles 8.3 dels Estatuts de LA UNIÓN.

## **8.4. Consell Sindical**

### **8.4.1. Caràcter i composició**

8.4.1.1. El Consell Sindical és el màxim òrgan de direcció de LA UNIÓN entre congressos; està format per les persones que ocupen les Secretàries Comarcals, per les persones Responsables de Sectores i Àrees, per la Comissió Executiva i, en el seu cas, per la persona que ocupa la Secretària General de Joves de LA UNIÓN.

8.4.1.2. El Consell Sindical, convocat formalment per la persona que ocupa la Secretària General o per la persona representant electa que la substituïska, previ acord de la Comissió Executiva, es reunirà en sessió ordinària almenys una vegada cada dos mesos. Es reunirà en sessió extraordinària quan convoque amb aquest caràcter la persona que ocupe la Secretària General, previ acord de la Comissió Executiva o bé quan així ho sol·licite un terç de les persones que el componen.

8.4.1.3. Les persones integrants del Consell Sindical estan obligades a assistir a totes les reunions que es convoquen, podent excusar la seua assistència per causes degudament justificades. En el cas de les persones que ocupen la Secretària Comarcal podran assistir en el seu lloc el càrrec electe que el substituïska en el seu cas.

8.4.1.4. Així mateix, assistiran a les reunions del Consell Sindical, la Secretaria Tècnica i la Direcció, amb veu, però sense vot.

8.4.1.5. Los acuerdos del Consell Sindical se tomarán por la mayoría de dos tercios de los votos de las personas asistentes. En el caso en que esta mayoría de votos favorables a un acuerdo no alcance la mayoría de los dos tercios de los votos de las personas asistentes, se procederá a una segunda votación, en la que el voto de las personas que ocupen las Secretarías Comarcals será proporcional al número de integrantes que forman LA UNIÓN COMARCAL que representen, en función del criterio establecido por el Consell Sindical.

8.4.1.6. Todos los Acuerdos del Consell Sindical deberán quedar reflejados en un Libro de Actas con expresión del resultado de las votaciones a que hubiese lugar. Al iniciarse cada reunión del Consell Sindical se leerá el acta de la sesión anterior para que se apruebe su redacción o, en su caso, se rectifique su literalidad.

#### 8.4.2. Funciones y facultades

8.4.2.1. La competencia de Consell Sindical se extiende a cualquier asunto que afecte a LA UNIÓN en los términos previstos en los artículos 8.8 de los Estatutos de LA UNIÓN.

### 8.5. Comissió Executiva

#### 8.5.1. Carácter y composición

8.5.1.1. La Comissió Executiva es a quien compete llevar a cabo los acuerdos y mandatos emanados del Congrés y Consell Sindical y el seguimiento de la gestión ordinaria de LA UNIÓN, y actuará con arreglo a sus Estatutos y a las normas contenidas en ellos y en la ley.

8.5.1.2. Sus integrantes son elegidos

8.4.1.5. Els acords del Consell Sindical es prendran per la majoria de dos terços dels vots de les persones assistents. En el cas en què aquesta majoria de vots favorables a un acord no aconseguisca la majoria dels dos terços dels vots de les persones assistents, es procedirà a una segona votació, en la qual el vot de les persones que ocupen les Secretàries Comarcals serà proporcional al nombre d'integrants que formen LA UNIÓN COMARCAL que representen, en funció del criteri establert pel Consell Sindical.

8.4.1.6. Tots els Acords del Consell Sindical hauran de quedar reflectits en un Llibre d'Actes amb expressió del resultat de les votacions al fet que pertoque. En iniciar-se cada reunió del Consell Sindical es llegirà l'acta de la sessió anterior perquè s'aprove la seua redacció o, si escau, es rectifique la seua literalitat.

#### 8.4.2. Funcions i facultats

8.4.2.1. La competència de Consell Sindical s'estén a qualsevol assumpte que afecte a LA UNIÓN en els termes previstos en els articles 8.8 dels Estatuts de LA UNIÓN.

### 8.5. Comissió Executiva

#### 8.5.1. Caràcter i composició

8.5.1.1. La Comissió Executiva és a qui competeix dur a terme els acords i mandats emanats del Congrés i Consell Sindical i el seguiment de la gestió ordinària de LA UNIÓN, i actuarà conformement als seus Estatuts i a les normes contingudes en ells i en la llei.

8.5.1.2. Els seus integrants són triats

directamente por el Congreso; si bien la distribución de cargos y responsabilidades se realizará en el interior mismo de la Comisión Ejecutiva en función de la capacidad y disponibilidad de cada uno de sus integrantes. Estará formada por un mínimo de tres personas y un máximo de once; de ellas, tres representarán necesariamente los cargos de la Secretaría General, Vicesecretaría General y Tesorería.

8.5.1.3. Asimismo, asistirán a las reuniones de la Comisión Ejecutiva, la Secretaría Técnica y la Dirección, con voz, pero sin voto.

8.5.1.4. La Comisión Ejecutiva se reunirá con carácter ordinario, al menos una vez al mes, mediante comunicación verbal o escrita a cada una de las personas que la forman, con expresión detallada de la fecha, hora y el lugar, así como del orden del día de la reunión. Se reunirá con carácter extraordinario cuando lo considere necesario la persona que ocupe el cargo de la Secretaría General.

## 8.5.2. Funciones y facultades

8.5.2.1. A la Comisión Ejecutiva les corresponde las funciones y facultades establecidas en el artículo 8.19 de los Estatutos de LA UNIÓ.

## 8.6. La Secretaría General

### 8.6.1. Funcionamiento y elección

8.6.1.1. La Secretaría General es elegida por y entre los integrantes de la Comisión Ejecutiva.

8.6.1.2. Todos los cargos son reelegibles excepto las Secretarías Comarcales o la

directament pel Congrés; si bé la distribució de càrrecs i responsabilitats es realitzarà a l'interior mateix de la Comissió Executiva en funció de la capacitat i disponibilitat de cadascun dels seus integrants. Estarà formada per un mínim de tres persones i un màxim d'onze; d'elles, tres representaran necessàriament els càrrecs de la Secretària General, Sotssecretària General i Tesoreria.

8.5.1.3. Així mateix, assistiran a les reunions de la Comissió Executiva, la Secretaria Tècnica i la Direcció, amb veu, però sense vot.

8.5.1.4. La Comissió Executiva es reunirà amb caràcter ordinari, almenys una vegada al mes, mitjançant comunicació verbal o escrita a cadascuna de les persones que la formen, amb expressió detallada de la data, hora i el lloc, així com de l'ordre del dia de la reunió. Es reunirà amb caràcter extraordinari quan ho considere necessari la persona que ocupe el càrrec de la Secretària General.

## 8.5.2. Funcions i facultats

8.5.2.1. A la Comissió Executiva els correspon les funcions i facultats establides en l'article 8.19 dels Estatuts de LA UNIÓ.

## 8.6. La Secretària General

### 8.6.1. Funcionament i elecció

8.6.1.1. La Secretària General és triada per i entre els integrants de la Comissió Executiva.

8.6.1.2. Tots els càrrecs són reelegibles excepte les Secretàries Comarcals o la Secretària General que tindran un límit de 8

Secretaria General que tendrán un límite de 8 años o dos periodos intercongresuales. Excepcionalmente el Consell Sindical, de manera razonada y justificada, podrá autorizar un periodo adicional de hasta 4 años o un periodo intercongresual adicional.

#### 8.6.2. Funciones y facultades

8.6.2.1. A la Secretaria General les corresponde las funciones y facultades establecidas en el artículo 8.20 de los Estatutos de LA UNIÓN.

### **8.7. La Vicesecretaria General y la Tesoreria**

#### 8.7.1. Funcionamiento y elección

8.7.1.1. La Vicesecretari General y la Tesoreria serán elegidas por y entre los integrantes de la Comissió Executiva.

#### 8.7.2. Funciones y facultades

8.7.1. Les corresponde las funciones y facultades establecidas en el artículo 8.21 y 8.22 respectivamente de los Estatutos de LA UNIÓN.

### **8.8. Normas de funcionamiento y coordinación de los órganos de gobierno**

#### 8.8.1. Duración

8.8.1.1. Todos los cargos son reelegibles indefinidamente por periodos de 4 años excepto las Secretaries Comarcales o la Secretaria General que tendrán un límite de 8 años o dos periodos intercongresuales. Excepcionalmente el Consell Sindical, de manera razonada y justificada, podrá autorizar un periodo adicional de hasta 4 años

anys o dos períodes intercongressuals. Excepcionalment el Consell Sindical, de manera raonada i justificada, podrà autoritzar un període adicional de fins a 4 anys o un període intercongressual adicional.

#### 8.6.2. Funcions i facultats

8.6.2.1. A la Secretària General els correspon les funcions i facultats establides en l'article 8.20 dels Estatuts de LA UNIÓN.

### **8.7. La Vicesecretària General i la Tesoreria**

#### 8.7.1. Funcionament i elecció

8.7.1.1. La Vicesecretària General i la Tesoreria seran triades per i entre els integrants de la Comissió Executiva.

#### 8.7.2. Funcions i facultats

8.7.1. Els correspon les funcions i facultats establides en l'article 8.21 i 8.22 respectivament dels Estatuts de LA UNIÓN.

### **8.8. Normes de funcionament i coordinació dels òrgans de govern**

#### 8.8.1. Duració

8.8.1.1. Tots els càrrecs són reelegibles indefinidament per períodes de 4 anys excepte les Secretàries Comarcals o la Secretària General que tindran un límit de 8 anys o dos períodes intercongressuals. Excepcionalment el Consell Sindical, de manera raonada i justificada, podrà autoritzar un període adicional de fins a 4

o un periodo intercongresual adicional para las Secretarías Comarcales o la Secretaría General.

8.8.2. Retribución de los órganos de dirección y representación de sectores o áreas.

8.8.2.1. Todos los cargos directivos y los ejercidos en los órganos colegiados de gobierno serán honoríficos, no pudiendo percibir sus titulares retribuciones por su gestión. No obstante, podrán ser abonados o compensados los importes de los viajes, dietas y cualquier otro gasto debidamente justificado que se origine en el desempeño de su misión, con cargo a los presupuestos de LA UNIÓN.

8.8.2.2. Como excepción a lo anterior, el Consell Sindical podrá aprobar una compensación a las personas sindicalistas por no estar en su explotación agraria, los requisitos y las normas a cumplir para poder proceder al pago, debiendo constar asimismo en las Cuentas Anuales aprobadas en el Consell Sindical y publicada en el Informe de Auditoría.

8.8.3. Funcionamiento y coordinación

8.8.3.1. Con independencia del número de reuniones previsto en los Estatutos y en el presente Código, la Comisión Ejecutiva y el Consell Sindical deberán reunirse tantas veces como sea preciso para el adecuado desarrollo de su función.

8.8.3.2. La convocatoria incluirá siempre el orden del día para que sus integrantes puedan solicitar y obtener información complementaria en relación con el mismo. El orden del día, que será fijado por la Secretaría General, contemplará los asuntos que someta a la consideración de la Comisión

anys o un període intercongressual addicional per a les Secretàries Comarcals o la Secretària General.

8.8.2. Retribució dels òrgans de direcció i representació de sectors o àrees.

8.8.2.1. Todos els càrrecs directius i els exercits en els òrgans col·legiats de govern seran honorífics, no podent percebre els seues titulars retribucions per la seua gestió. No obstant això, podran ser abonats o compensats els imports dels viatges, dietes i qualsevol altra despesa degudament justificada que s'origina en l'acompliment de la seua missió, amb càrrec als pressupostos de LA UNIÓN.

8.8.2.2. Com a excepció a l'anterior, el Consell Sindical podrà aprovar una compensació a les persones sindicalistes per no estar en la seua explotació agrària, els requisits i les normes a complir per a poder procedir al pagament, havent de constar així mateix en els Comptes Anuals aprovats en el Consell Sindical i publicada en l'Informe d'Auditoria.

8.8.3. Funcionament i coordinació

8.8.3.1. Amb independència del nombre de reunions previst en els Estatuts i en el present Codi, la Comisión Ejecutiva i el Consell Sindical hauran de reunir-se tantes vegades com calga per a l'adequat desenvolupament de la seua funció.

8.8.3.2. La convocatòria inclourà sempre l'ordre del dia perquè els seus integrants puguin sol·licitar i obtenir informació complementària en relació amb aquest. L'ordre del dia, que serà fixat per la Secretària General, contemplarà els assumptes que sotmeta a la consideració de

Executiva o Consell Sindical cualquiera de sus integrantes. A tal fin, se arbitrarán los cauces adecuados para conocer las propuestas pertinentes. Asimismo, las convocatorias se acompañarán de la información necesaria para su adecuado tratamiento y evaluación, incluyendo cuando proceda síntesis valorativas u otras referencias complementarias.

8.8.3.3. La Comissió Executiva elaborarán un calendario semestral de sesiones ordinarias. Asimismo, podrá, en cualquier momento y sin necesidad de que así lo recoja el orden del día, evaluar su propio funcionamiento y la calidad de sus trabajos.

8.8.3.4. En cumplimiento de las funciones que los Estatutos le asignan, la Comissió Executiva promoverá la participación en las reuniones del Consell Sindical, y adoptará cuantas medidas sean oportunas para facilitar que los mismos ejerzan efectivamente las funciones que le son propias conforme a la ley y a los estatutos de LA UNIÓ. A tal fin pondrá a disposición de los correspondientes integrantes, con carácter previo a la celebración de las reuniones del Consell Sindical, toda cuanta información sea estatutariamente exigible o que, aun no siéndolo, pueda resultar de interés, y ser razonablemente suministrada con tiempo suficiente para formar criterio y valorar la decisión que se propone.

8.8.3.5. Con carácter general, se utilizarán los mecanismos y recursos de la sociedad de la información para poner en conocimiento de los integrantes de la Comissió Executiva las notas de prensa, declaraciones y pronunciamientos de la organización. Asimismo, a los nuevos integrantes de la Comissió Executiva se les facilitará un manual de acogida incluyendo la documentación

la Comissió Executiva o Consell Sindical qualsevol dels seus integrants. A tal fi, s'arbitraran els conductes adequats per a conèixer les propostes pertinents. Així mateix, les convocatòries s'acompanyaran de la informació necessària per al seu adequat tractament i avaluació, incloent quan siga procedent síntesi valoratives o altres referències complementàries.

8.8.3.3. La Comissió Executiva elaboraran un calendari semestral de sessions ordinàries. Així mateix, podrà, en qualsevol moment i sense necessitat que així ho reculla l'ordre del dia, avaluar el seu propi funcionament i la qualitat dels seus treballs.

8.8.3.4. En compliment de les funcions que els Estatuts li assignen, la Comissió Executiva promourà la participació en les reunions del Consell Sindical, i adoptarà quantes mesures siguin oportunes per a facilitar que els mateixos exercisquen efectivament les funcions que li són pròpies conforme a la llei i als estatuts de LA UNIÓ. A tal fi posarà a la disposició dels corresponents integrants, amb caràcter previ a la celebració de les reunions del Consell Sindical, tota quanta informació siga estatutàriament exigible o que, fins i tot no sent-ho, pugui resultar d'interès, i ser raonablement subministrada amb temps suficient per a formar criteri i valorar la decisió que es proposa.

8.8.3.5. Amb caràcter general, s'utilitzaran els mecanismes i recursos de la societat de la informació per a posar en coneixement dels integrants de la Comissió Executiva les notes de premsa, declaracions i pronunciaments de l'organització. Així mateix, als nous integrants de la Comissió Executiva se'ls facilitarà un manual d'acolliment incloent la documentació essencial de l'organització: Estatuts,

esencial de la organización: Estatutos, composición del Consell Sindical, así como los acuerdos y demás cuestiones relevantes que afecten al gobierno de LA UNIÓN. Finalmente, la memoria anual de actividades incluirá información sobre las reglas de gobierno de LA UNIÓN y el grado de cumplimiento del presente Código.

#### 8.8.4. Derechos y deberes de los integrantes de la Comisión Ejecutiva y del Consell Sindical

##### 8.8.4.1. Derechos:

8.8.4.1.1. Los integrantes de la Comisión Ejecutiva y del Consell Sindical podrán informarse sobre cualquier aspecto de LA UNIÓN, examinar sus libros, registros, documentos y demás antecedentes de las actividades sociales.

8.8.4.1.2. Con el fin de no perturbar la gestión ordinaria de LA UNIÓN, el ejercicio de las facultades de información se canalizará a través de la Secretaria General quién atenderán las solicitudes de los integrantes facilitándoles directamente la información, ofreciéndoles los interlocutores que proceda en cada caso o habilitando las medidas para practicar las inspecciones que se requieran.

8.8.4.1.3. Ejercer la representación de LA UNIÓN con el contenido y fines establecidos en los Estatutos, y con sujeción a los principios establecidos en el presente Código.

8.8.4.1.4. Asistir, intervenir y emitir su voto en las reuniones de los órganos colegiados del gobierno de LA UNIÓN.

8.8.4.1.5. Expresar libremente sus opiniones y formular propuestas y peticiones a los órganos colegiados e individuales de dirección o gestión.

composició del Consell Sindical, així com els acords i altres qüestions rellevants que afecten el govern de LA UNIÓN. Finalment, la memòria anual d'activitats inclourà informació sobre les regles de govern de LA UNIÓN i el grau de compliment del present Codi.

#### 8.8.4. Drets i deures dels integrants de la Comisión Ejecutiva i del Consell Sindical

##### 8.8.4.1. Drets:

8.8.4.1.1. Els integrants de la Comisión Ejecutiva i del Consell Sindical podran informar-se sobre qualsevol aspecte de LA UNIÓN, examinar els seus llibres, registres, documents i altres antecedents de les activitats socials.

8.8.4.1.2. Amb la finalitat de no pertorbar la gestió ordinària de LA UNIÓN, l'exercici de les facultats d'informació es canalitzarà a través de la Secretària General qui atendran les sol·licituds dels integrants facilitant-los directament la informació, oferint-los els interlocutors que procedisca en cada cas o habilitant les mesures per a practicar les inspeccions que es requerisquen.

8.8.4.1.2. Exercir la representació de LA UNIÓN amb el contingut i fins establerts en els Estatuts, i amb subjecció als principis establerts en el present Codi.

8.8.4.1.4. Assistir, intervenir i emetre el seu vot en les reunions dels òrgans col·legiats del govern de LA UNIÓN.

8.8.4.1.5. Expressar lliurement les seues opinions i formular propostes i peticions als òrgans col·legiats i individuals de direcció o gestió.

#### 8.8.4.2. Deberes:

8.8.4.2.1. Los integrantes de la Comisión Ejecutiva y del Consell Sindical tienen el deber de orientar y controlar la actividad de LA UNIÓN con el fin de procurar el cumplimiento de sus fines y objetivos. En el desempeño de sus funciones quedarán obligados, en particular, a:

8.8.4.2.2. Informarse y preparar adecuadamente las reuniones de los órganos de Gobierno y de los órganos a los que pertenezcan.

8.8.4.2.3. Asistir regularmente a las reuniones de los órganos de que sea integrante y participar activamente en las deliberaciones, a fin de que su criterio contribuya efectivamente a la toma de decisiones. En el caso de que, por causa justificada, no pueda asistir a las sesiones a las que haya sido convocado, deberá instruir a su sustituto/a para su representación. En el supuesto en que, sin causa debidamente justificada, las ausencias excedieran del 40 por ciento de las sesiones celebradas anualmente, los integrantes de la Comisión Ejecutiva y del Consell Sindical incurso en tal incumplimiento se verán obligados a presentar su dimisión. En tales supuestos, la vacante se cubrirá, de conformidad con lo establecido en los Estatutos.

8.8.4.2.4. Realizar cualquier cometido específico que le encomienden los órganos de gobierno.

8.8.4.2.5. Investigar cualquier irregularidad en la gestión de la organización sobre la que haya podido tener noticia y vigilar cualquier situación de riesgo.

#### 8.8.4.2. Deures:

8.8.4.2.1. Els integrants de la Comisión Ejecutiva i del Consell Sindical tenen el deure d'orientar i controlar l'activitat de LA UNIÓN amb la finalitat de procurar el compliment dels seus fins i objectius. En l'acompliment de les seues funcions quedaran obligats, en particular, a:

8.8.4.2.2. Informar-se i preparar adequadament les reunions dels òrgans de Govern i dels òrgans als quals pertanguen.

8.8.4.2.3. Assistir regularment a les reunions dels òrgans que siga integrant i participar activament en les deliberacions, a fi que el seu criteri contribuísca efectivament a la presa de decisions. En el cas que, per causa justificada, no puga assistir a les sessions a les quals haja sigut convocat, haurà d'instruir al seu substitut/a per a la seua representació. En el supòsit en què, sense causa degudament justificada, les absències excediren del 40 per cent de les sessions celebrades anualment, els integrants de la Comisión Ejecutiva i del Consell Sindical incurso en tal incompliment es voran obligats a presentar la seua dimissió. En tals suposats, la vacant es cobrirà, de conformitat amb el que s'estableix en els Estatuts.

8.8.4.2.4. Realitzar qualsevol comesa específica que li encomanen els òrgans de govern.

8.8.4.2.5. Investigar qualsevol irregularitat en la gestió de l'organització sobre la qual haja pogut tindre notícia i vigilar qualsevol situació de risc.



8.8.4.2.6. Abstenerse de participar en la deliberación y votación de acuerdos o decisiones en la que tenga un conflicto de intereses, directo o indirecto.

8.8.4.2.7. Abstenerse de desarrollar actividades que, de cualquier otro modo, le sitúen en un conflicto permanente con los intereses de LA UNIÓN.

8.8.4.2.8. Desempeñar sus funciones bajo el principio de responsabilidad personal con libertad de criterio o juicio e independencia respecto de instrucciones y vinculaciones de terceros.

8.8.4.2.9. Adoptar las medidas necesarias para evitar incurrir en situaciones en las que sus intereses, sean por cuenta, puedan entrar en conflicto con el interés de LA UNIÓN y con sus deberes para con la misma.

8.8.4.2.10. Instar a las personas con capacidad para hacerlo para que convoquen una reunión extraordinaria de los órganos de gobierno o incluyan en el orden del día de la primera que haya de celebrarse los asuntos que considere convenientes.

8.8.4.2.11. Los integrantes de la Comisión Ejecutiva y del Consell Sindical deberán desempeñar sus funciones con arreglo a las normas y principios establecidos en este Código.

8.8.4.2.12. Asimismo, guardarán secreto de los debates y deliberaciones de las reuniones de la Comisión Ejecutiva y del Consell Sindical y de las mantenidas en los órganos de los que forma parte. El portavoz de LA UNIÓN será, a todos los efectos, el Secretario General o persona en quien éste delegue en supuestos concretos.

8.8.4.2.6. Abstenir-se de participar en la deliberació i votació d'acords o decisions en la qual tinga un conflicte d'interessos, directe o indirecte.

8.8.4.2.7. Abstenir-se de desenvolupar activitats que, de qualsevol altra manera, li situen en un conflicte permanent amb els interessos de LA UNIÓN.

8.8.4.2.8. Exercir les seues funcions sota el principi de responsabilitat personal amb llibertat de criteri o judici i independència respecte de instruccions i vinculacions de tercers.

8.8.4.2.9. Adoptar les mesures necessàries per a evitar incórrer en situacions en les quals els seus interessos, siguen per compte, puguen entrar en conflicte amb l'interès de LA UNIÓN i amb els seus deures envers aquesta.

8.8.4.2.10. Instar les persones amb capacitat per a fer-ho perquè convoquen una reunió extraordinària dels òrgans de govern o incloguen en l'ordre del dia de la primera que haja de celebrar-se els assumptes que considere convenientes.

8.8.4.2.11. Els integrants de la Comisión Ejecutiva i del Consell Sindical hauran d'exercir les seues funcions conforme a les normes i principis establerts en aquest Codi.

8.8.4.2.12. Així mateix, guardaran secret dels debats i deliberacions de les reunions de la Comisión Ejecutiva i del Consell Sindical i de les mantingudes en els òrgans dels quals forma part. El portaveu de LA UNIÓN serà, amb caràcter general, el Secretari General o persona en qui aquest delegue en supòsits concrets.

8.8.5. Obligaciones de las personas propuestas por LA UNIÓN en diferentes entidades y organismos.

8.8.5.1. Las personas representantes de LA UNIÓN elegidas como vocales en las listas impulsadas por LA UNIÓN en los órganos de gobierno de las Consejos Reguladores de Denominación de Origen, Indicaciones Geográficas de Procedencia, Comité de Agricultura Ecológica de la Comunitat Valenciana y resto de figuras de calidad y las personas propuestas para formar parte de diferentes órganos de gobierno de diferentes entidades y organismos en representación de LA UNIÓN deberán procurar el cumplimiento de los fines y objetivos de LA UNIÓN. En el desempeño de sus funciones quedarán obligados, en particular, a:

8.8.5.2. Informarse y preparar adecuadamente las reuniones a las que asistan y de los órganos a los que pertenezcan.

8.8.5.3. Asistir regularmente a las reuniones de los órganos de que sea integrante y participar activamente en las deliberaciones, a fin de que las propuestas de LA UNIÓN puedan convertirse en logros. En el supuesto en que, sin causa debidamente justificada, las ausencias excedieran del 40 por ciento de las sesiones celebradas anualmente, se verán obligados a comunicarlo a la Comissió Executiva para que decida sobre su continuidad o no en representación de LA UNIÓN.

8.8.5.4. Informar sobre el orden del día y los acuerdos alcanzados antes y después de las reuniones a la persona designada por la Comissió Executiva como enlace con LA UNIÓN.

8.8.5. Obligacions de les persones proposades per LA UNIÓN en diferents entitats i organismes.

8.8.5.1. Les persones representants de LA UNIÓN triades com a vocals en les llistes impulsades per LA UNIÓN en els òrgans de govern dels Consells Reguladors de Denominació d'Origen, Indicacions Geogràfiques de Procedència, Comité d'Agricultura Ecològica de la Comunitat Valenciana i resta de figures de qualitat i les persones proposades per a formar part de diferents òrgans de govern de diferents entitats i organismes en representació de LA UNIÓN hauran de procurar el compliment dels fins i objectius de LA UNIÓN. En l'acompliment de les seues funcions quedaran obligats, en particular, a:

8.8.5.2. Informar-se i preparar adequadament les reunions a les quals assistisquen i dels òrgans als quals pertanguen.

8.8.5.3. Assistir regularment a les reunions dels òrgans que siga integrant i participar activament en les deliberacions, a fi que les propostes de LA UNIÓN puguen convertir-se en assoliments. En el supòsit en què, sense causa degudament justificada, les absències excediren del 40 per cent de les sessions celebrades anualment, es veuran obligats a comunicar-ho a la Comissió Executiva perquè decidisca sobre la seua continuïtat o no en representació de LA UNIÓN.

8.8.5.4. Informar sobre l'ordre del dia i els acords aconseguits abans i després de les reunions a la persona designada per la Comissió Executiva com a enllaç amb LA UNIÓN.

8.8.5.5. Investigar cualquier irregularidad en la gestión de la entidad u organización sobre la que haya podido tener noticia y vigilar cualquier situación de riesgo.

8.8.5.6. Abstenerse de participar en la deliberación y votación de acuerdos o decisiones en la que tenga un conflicto de intereses, directo o indirecto.

8.8.5.7. Desempeñar sus funciones bajo el principio de responsabilidad personal con libertad de criterio o juicio e independencia en la defensa de las propuestas de LA UNIÓN respecto de instrucciones y vinculaciones de terceros.

8.8.5.8. Sin pretender ser exhaustivos, las entidades y organismos serían entre otros, el Consell Rector IVIA, la Fundació IVIFA, Denominaciones de Origen, Indicaciones Geográficas Protegidas, Comité de Agricultura Ecológica, Unión de Uniones, Comisiones Territoriales y Autonómica de Caza, Mesa Forestal, Consells Forestals de demarcació, Consell de l'Horta, Comisión Seguridad Alimentaria, Comisión Venta no sedentaria, Mesa provincial del Agua de Alicante, Comisión negociación Convenio Agropecuario, Comité Económico i Social de la Comunitat Valenciana, AM Inversiones Colectiva Agrarias SA (AMICA), Consell de Participació Ciutadana d'Hàbitat Sostenible, Comissió Territorial d'Assegurances Agràries, Comissió Interdepartamental consorci gestió palla arròs, Mesa de l'Autònom, Consell Administració Fira València, Grupos de Acción Local, Consell Assessor i de Participació de Medi Ambient (CAPMA).

8.8.6. Incompatibilidades y conflicto de intereses

8.8.5.5. Investigar qualsevol irregularitat en la gestió de l'entitat o organització sobre la qual haja pogut tindre notícia i vigilar qualsevol situació de risc.

8.8.5.6. Abstenir-se de participar en la deliberació i votació d'acords o decisions en la qual tinga un conflicte d'interessos, directe o indirecte.

8.8.5.7. Exercir les seues funcions sota el principi de responsabilitat personal amb llibertat de criteri o judici i independència en la defensa de les propostes de LA UNIÓN respecte de instruccions i vinculacions de tercers.

8.8.5.8. Sense pretendre ser exhaustius, les entitats i organismes serien entre altres, el Consell Rector IVIA, la Fundació IVIFA, Denominacions d'Origen, Indicacions Geogràfiques Protegides, Comité d'Agricultura Ecològica, Unió de Unions, Comissions Territorials i Autonòmica de Caça, Mesa Forestal, Consells Forestals de demarcació, Consell de l'Horta, Comissió Seguretat Alimentària, Comissió Venda no sedentària, Mesa provincial de l'Aigua d'Alacant, Comissió negociació Conveni Agropecuari, Comité Econòmic i Social de la Comunitat Valenciana, AM Inversions Col·lectiva Agràries SA (AMICA), Consell de Participació Ciutadana d'Hàbitat Sostenible, Comissió Territorial d'Assegurances Agràries, Comissió Interdepartamental consorci gestió palla arròs, Mesa de l'Autònom, Consell Administració Fira València, Grups d'Acció Local, Consell Assessor i de Participació de Medi Ambient (CAPMA).

8.8.6. Incompatibilitats i conflicte d'interessos.

8.8.6.1. Serán causa de incompatibilidad para el desempeño de cualquier responsabilidad en LA UNIÓN, además de las establecidas a nivel general en las leyes, el ejercicio de una responsabilidad notable o significativa en partido o formación política, administración general del Estado o se trate de un cargo electo fruto de elecciones democráticas.

8.8.6.2. Además de lo establecido con carácter general en el apartado anterior, será causa específica de incompatibilidad para los integrantes de la Comisión Ejecutiva, formar parte de las listas electorales de cualquier partido o formación política en periodo electoral.

8.8.6.3. Será causa de incompatibilidad para el desempeño de cualquier responsabilidad en LA UNIÓN, estar afiliado/a o asociado/a a otra Organización Profesional Agraria dentro del territorio del País Valencià.

8.8.6.4. Cuando una persona afiliada, tenga un cargo de responsabilidad, y esté imputada judicialmente, se le abrirá un expediente interno, para determinar, si se lo sanciona o no en el cargo y en la organización, tomando la decisión, el órgano correspondiente.

8.8.6.5. Con la intención de evitar la acumulación de cargos y responsabilidades y favorecer la introducción de integrantes a cargos se establecen las siguientes incompatibilidades funcionales, con las excepciones que pueda determinar el Consell Sindical:

8.8.6.5.1. La Secretaria Comarcal será incompatible con la Responsabilitat de Sector o Àrea.

8.8.6.5.2. Ser integrante de la Comisión Ejecutiva será incompatible con la Secretaria

8.8.6.1. Seran causa d'incompatibilitat per a l'acompliment de qualsevol responsabilitat en LA UNIÓN, a més de les establides a nivell general en les lleis, l'exercici d'una responsabilitat notable o significativa en partit o formació política, administració general de l'Estat o es tracte d'un càrrec electe fruit d'eleccions democràtiques.

8.8.6.2. A més de l'establert amb caràcter general en l'apartat anterior, serà causa específica d'incompatibilitat per als integrants de la Comissió Ejecutiva, formar part de les llistes electorals de qualsevol partit o formació política en període electoral.

8.8.6.3. Serà causa d'incompatibilitat per a l'acompliment de qualsevol responsabilitat en LA UNIÓN, estar afiliat/da o associat/da a una altra Organització Professional Agrària dins del territori del País Valencià.

8.8.6.4. Quan una persona afiliada, tinga un càrrec de responsabilitat, i estiga imputada judicialment, se li obrirà un expedient intern, per a determinar, si se sanciona o no en el càrrec i en l'organització, prenent la decisió, l'òrgan corresponent.

8.8.6.5. Amb la intenció d'evitar l'acumulació de càrrecs i responsabilitats i afavorir la introducció d'integrants a càrrecs s'estableixen les següents incompatibilitats funcionals, amb les excepcions que puga determinar el Consell Sindical:

8.8.6.5.1. La Secretària Comarcal serà incompatible amb la Responsabilitat de Sector o Àrea.

8.8.6.5.2. Ser integrant de la Comissió Ejecutiva serà incompatible amb la

Comarcal o la Responsabilitat de Sector o Àrea.

Secretària Comarcal o la Responsabilitat de Sector o Àrea.

8.8.6.6. Cuando los integrantes del Comissió Executiva y del Consell Sindical tengan intereses accionariales o personales en cualquier empresa suministradora de bienes o servicios a LA UNIÓN, deberán declararlo por escrito a la Comissió Executiva con carácter previo a la correspondiente adjudicación por el órgano de gobierno competente según los Estatutos. Asimismo, y con carácter general, los integrantes de la Comissió Executiva y del Consell Sindical deberán informar a la Comisión de Buen Gobierno de LA UNIÓN de cualquier situación o circunstancia que pueda resultar relevante para el adecuado ejercicio de sus funciones.

8.8.6.6. Quan els integrants del Comissió Executiva i de l Consell Sindical tinguen interessos accionarians o personals en qualsevol empresa subministradora de béns o serveis a LA UNIÓN, hauran de declarar-ho per escrit a la Comissió Executiva amb caràcter previ a la corresponent adjudicació per l'òrgan de govern competent segons els Estatuts. Així mateix, i amb caràcter general, els integrants de la Comissió Executiva i del Consell Sindical hauran d'informar a la Comissió de Bon Govern de LA UNIÓN de qualsevol situació o circumstància que pugui resultar rellevant per a l'adequat exercici de les seues funcions.

## **9. LA GESTIÓN DE LA UNIÓN**

## **9. LA GESTIÓ DE LA UNIÓN**

### **9.1. El equipo de gestión.**

### **9.1. L'equip de gestió**

9.1.1. Selección de personal y definición de funciones

9.1.1. Selecció de personal i definició de funcions

9.1.1.1. La selección de personal se hará de acuerdo con los principios de igualdad, mérito y capacidad.

9.1.1.1. La selecció de personal es farà d'acord amb els principis d'igualtat, mèrit i capacitat.

9.1.1.2. La Dirección definirá los perfiles de las personas que componen el equipo de gestión. A estos efectos tendrá en cuenta las necesidades de la organización, las complementariedades de sus integrantes, su formación, motivación, experiencia y su identificación con los fines y objetivos de LA UNIÓN.

9.1.1.2. La Direcció definirà els perfils de les persones que componen l'equip de gestió. A aquest efecte tindrà en compte les necessitats de l'organització, les complementarietats dels seus integrants, la seua formació, motivació, experiència i la seua identificació amb els fins i objectius de LA UNIÓN.

9.1.2. Desarrollo profesional e igualdad de oportunidades

9.1.2. Desenvolupament professional i igualtat d'oportunitats

9.1.2.1. LA UNIÓN promoverá el desarrollo profesional y personal de sus empleados,

9.1.2.1. LA UNIÓN promourà el desenvolupament professional i personal dels

asegurando, desde principios éticos, la no discriminación y la igualdad de oportunidades.

9.1.2.2. LA UNIÓN garantizará a sus empleados un entorno libre de riesgos contra la salud en todas sus instalaciones.

9.1.2.3. LA UNIÓN fomentará medidas orientadas a la conciliación entre las responsabilidades personales, familiares y profesionales de sus empleados.

9.1.2.4. LA UNIÓN proveerá a los empleados los medios adecuados para el correcto desempeño de sus funciones.

### 9.1.3. Evaluación

9.1.3.1. Una vez al año, la Dirección realizará una evaluación de los resultados de los empleados de acuerdo con un sistema de indicadores que permita valorar el cumplimiento de funciones y responsabilidades, dando cuenta a la Comisión Ejecutiva.

### 9.1.4. Conducta profesional.

9.1.4.1. Los profesionales que actúen en nombre de LA UNIÓN, actuarán de forma diligente, responsable, eficiente, de buena fe y alineados con los intereses de la organización.

9.1.4.2. Los profesionales de LA UNIÓN están obligados a evitar situaciones que puedan implicar situaciones o conflictos de interés que supusieran anteponer los intereses propios, personales o profesionales, a los intereses de LA UNIÓN.

9.1.4.3. En caso de considerarse afectados por un conflicto de interés, deberán ponerlo

seus empleats, assegurant, des de principis ètics, la no discriminació i la igualtat d'oportunitats.

39.1.2.2. LA UNIÓN garantirà als seus empleats un entorn lliure de riscos contra la salut en totes les seues instal·lacions.

9.1.2.3. LA UNIÓN fomentará mesures orientades a la conciliació entre les responsabilitats personals, familiars i professionals dels seus empleats.

9.1.2.4. LA UNIÓN proveirà als empleats els mitjans adequats per al correcte acompliment de les seues funcions.

### 9.1.3. Avaluació

9.1.3.1. Una vegada a l'any, la Direcció realitzarà una avaluació dels resultats dels empleats d'acord amb un sistema d'indicadors que permeti valorar el compliment de funcions i responsabilitats, donant compte a la Comissió Executiva.

### 9.1.4. Conducta professional.

9.1.4.1. Els professionals que actuen en nom de LA UNIÓN, actuaran de manera diligent, responsable, eficient, de bona fe i alineats amb els interessos de l'organització.

9.1.4.2. Els professionals de LA UNIÓN estan obligats a evitar situacions que puguen implicar situacions o conflictes d'interés que suposaren anteposar els interessos propis, personals o professionals, als interessos de LA UNIÓN.

9.1.4.3. En cas de considerar-se afectats per un conflicte d'interés, hauran de posar-lo en

en conocimiento de la Dirección.

coneixement de la Direcció.

## **9.2. La Dirección**

## **9.2. La Direcció**

9.2.1. Principios de actuación, responsabilidades y obligaciones

9.2.1. Principis d'actuació, responsabilitats i obligacions

9.2.1.1. La Dirección se guiará por los principios de competencia, diligencia y rendición de cuentas.

9.2.1.1. La Direcció es guiarà pels principis de competència, diligència i rendició de comptes.

9.2.1.2. Como máximo responsable de la dirección ejecutiva y del equipo de gestión, tendrá un especial compromiso en promover la conducta profesional en LA UNIÓN y los valores de la organización.

9.2.1.2. Com a màxim responsable de la direcció executiva i de l'equip de gestió, tindrà un especial compromís a promoure la conducta professional en LA UNIÓN i els valors de l'organització.

9.2.1.3. La Dirección deberá comunicar a la Comisión Ejecutiva cualquier situación de conflicto de interés por la que pudiera verse afectado.

9.2.1.3. La Direcció haurà de comunicar a la Comisión Ejecutiva qualsevol situació de conflicte d'interès per la qual poguera veure's afectat.

## **10. ACEPTACIÓN, CUMPLIMIENTO, SEGUIMIENTO, MODIFICACIÓN, VULNERACIÓN Y VIGENCIA DEL CÓDIGO DE CONDUCTA Y BUEN GOBIERNO**

## **10. ACCEPTACIÓ, COMPLIMENT, SEGUIMENT, MODIFICACIÓ, VULNERACIÓ I VIGÈNCIA DEL CODI DE CONDUCTA I BON GOVERN**

### **10.1. Aceptación y cumplimiento**

### **10.1. Acceptació i compliment**

10.1.1. El presente Código de Conducta y Buen Gobierno es aplicable a los órganos de gobierno y gestión de LA UNIÓN, que actuarán de acuerdo a su contenido.

10.1.1. El present Codi de Conducta i Bon Govern és aplicable als òrgans de govern i gestió de LA UNIÓN, que actuaran d'acord amb el seu contingut.

10.1.2. LA UNIÓN difundirá el contenido del presente Código publicándolo en sus canales de acceso a la información.

10.1.2. LA UNIÓN difondrà el contingut del present Codi publicant-lo en els seus canals d'accés a la informació.

### **10.2. Seguimiento**

### **10.2. Seguiment**

10.2.1. El seguimiento y control de la aplicación del Código de Conducta y Buen

10.2.1. El seguiment i control de l'aplicació del Codi de Conducta i Bon Govern serà

Gobierno será competencia de la Comisión Ejecutiva que velará por su difusión, conocimiento e interpretación, realizando las recomendaciones y propuestas que fueran necesarias para mantenerlo actualizado y mejorar su contenido.

### **10.3. Modificación**

10.3.1. Cualquier modificación del Código requerirá la aprobación del Consell Sindical de LA UNIÓ, a propuesta de la Comisión Ejecutiva.

### **10.4. Vulneración o incumplimiento**

10.4.1. Cualquier vulneración o incumplimiento deberá ser puesto en conocimiento de la Comisión Ejecutiva a través de la Secretaria General de LA UNIÓ, que recabará cuanta documentación e información fuere necesario.

10.4.2. Se garantizará la confidencialidad de dicha información, así como la identidad de la persona que la facilite.

### **10.5. Vigencia**

10.5.1. El presente Código ha sido aprobado por el Consell Sindical de LA UNIÓ, y se mantendrá vigente en tanto en cuanto no se apruebe su modificación.

competència de la Comisión Ejecutiva que vetlarà per la seua difusió, coneixement i interpretació, realitzant les recomanacions i propostes que foren necessàries per a mantenir-ho actualitzat i millorar el seu contingut.

### **10.3. Modificació**

10.3.1. Qualsevol modificació del Codi requerirà l'aprovació del Consell Sindical de LA UNIÓ, a proposta de la Comisión Ejecutiva.

### **10.4. Vulneració o incompliment**

10.4.1. Qualsevol vulneració o incompliment haurà de ser posat en coneixement de la Comisión Ejecutiva a través de la Secretaria General de LA UNIÓ, que recaptarà quanta documentació i informació fora necessària.

10.4.2. Es garantirà la confidencialitat d'aquesta informació, així com la identitat de la persona que la facilite.

### **10.5. Vigència**

10.5.1. El present Codi ha sigut aprovat pel Consell Sindical de LA UNIÓ, i es mantindrà vigent mentre no s'aprove la seua modificació.